

Zarządzenie nr 23/2021
Nadleśniczego Nadleśnictwa Świerklaniec
z dnia 05.08.2021 r.
Zn. spr.: NK.0210.1.3.2021

w sprawie regulaminu naboru na wolne stanowisko pracy w Nadleśnictwie Świerklaniec

Na podstawie:

- art. 35 ustawy o lasach z dnia 28 września 1991r. (tekst jednolity Dz. U. 1991 nr 101 poz. 444, Dz. U. z 2021 r. poz. 1275póź. zm.);
- § 22 ust. 3 Statutu Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 50 Ministra Ochrony Środowiska, Zasobów Naturalnych i Leśnictwa z dnia 18 maja 1994 r. w sprawie nadania statutu Państwowemu Gospodarstwu Leśnemu Lasy Państwowe;
- Zarządzeni 4 Dyrektora Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych w Katowicach z 05.02.2020 r. (DO.011.1.2019) w sprawie wprowadzenia w nadleśnictwach RDLP w Katowicach polityki Optymalizacji Poziomu Zatrudnienia wraz z późniejszym Zarządzeniem zmieniającym nr 1 z dnia 15.01.2021r. Zn. spr.:DO.011.1.2020;
- pisma Dyrekcji Generalnej Lasów Państwowych z dnia 03.04.2020 r. oraz 11.05.2020 r. (GK.013.30.2020) dot. spójnej polityki kadrowej wraz z późniejszym pismem z dnia 02.06.2021 r. GK.013.195.2021;
- Zarządzenia 22 Dyrektora RDLP w Katowicach z dnia 25.05.2020 r. (DP.1101.8.2020) w sprawie wprowadzenia w życie Regulaminu naboru na wolne stanowiska pracy w biurze i jednostkach RDLP w Katowicach, zarządzam co następuje:

§ 1.

1. W związku z wytycznymi dotyczącymi spójnej polityki kadrowej w celu prowadzenia przejrzystej polityki rekrutacji oraz zasad zatrudniania pracowników w oparciu o jasne kryteria i zagwarantowanie równego dostępu do miejsc pracy w Nadleśnictwie Świerklaniec wprowadza się regulamin określający szczegółowe zasady rekrutacji na wolne stanowisko pracy wg Załącznika nr 1 do niniejszego zarządzenia.
2. Za zgodą Dyrektora RDLP w Katowicach, kierownik jednostki może odstąpić od przeprowadzenia naboru w sytuacji, gdy wolne stanowisko zostaje obsadzone w drodze wewnętrznych przejść między jednostkami PGL LP (rozwiązanie stosunku pracy u jednego pracodawcy i nawiązanie bezpośrednio nowego stosunku pracy z nowym pracodawcą).
3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, gdy brak jest możliwości obsadzenia wolnego stanowiska w drodze wewnętrznych przejść w jednostce oraz pomiędzy jednostkami, a także nierozstrzygnięcia rekrutacji wewnętrznej, obsada powinna następować w ramach rekrutacji zewnętrznej za zgodą kierownika jednostki nadzorującej.

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


p.o. Nadleśniczego
mgr inż. Wojciech Kubica