

Świerklaniec, dnia 4 marca 2016 roku

Wniosek

Komisja rekrutacyjna powołana Zarządzeniem Nadleśniczego Nadleśnictwa Świerklaniec nr 11 z dnia 4 marca 2016 r. do przeprowadzenia rekrutacji pracownika na wolne stanowisko podleśniczego w Nadleśnictwie Świerklaniec wnioskuje o akceptację następujących zasad wyłonienia kandydatów.

Założenie podstawowe rekrutacji

1. Osoba zainteresowana zatrudnieniem musi oprócz wymogów formalnych posiadać uprawnienia do kierowania pojazdami mechanicznymi minimum kategorii „B”, posiadać samochód osobowy lub nim dysponować oraz wyrazić deklarację wykorzystywania go do celów służbowych.
2. Forma zatrudnienia dla wymienionego stanowiska: umowa o pracę na czas określony 3 miesiące, potem na czas nieokreślony w wymiarze pełnego etatu.
3. Nadleśnictwo, w przypadku zawarcia umowy o pracę, nie zapewnia mieszkania służbowego.

I etap rekrutacji – wstępna selekcja kandydatów poprzez analizę i ocenę formalno-merytoryczną złożonych dokumentów aplikacyjnych

1. Stawiane wymogi:
 - obywatelstwo polskie;
 - ukończone 21 lat;
 - pełnia praw cywilnych i obywatelskich;
 - wykształcenie: średnie leśne lub wyższe leśne;
 - nienaganna opinia;
 - odpowiedni stan zdrowia;
 - niekaralność za przestępstwo z chęci zysku lub z innych niskich pobudek,
 - ukończony staż zawodowy w jednostce organizacyjnej LP,
 - posiadanie prawa jazdy kategorii B,
 - posiadanie lub dysponowanie samochodem osobowym, który będzie odpłatnie wykorzystywany do celów służbowych;
 - znajomość przepisów prawa leśnego związanego ze stanowiskiem
 - znajomość obsługi komputera (MS Office)
 - preferowane: znajomość SILP, obsługi rejestratora leśniczego;
 - pożądane cechy osobowości: odporność na stres, komunikatywność, dyspozycyjność, dokładność, systematyczność, umiejętność pracy w zespole.
2. Wymagane dokumenty:
 - CV,
 - list motywacyjny (podanie),
 - dokumenty potwierdzające posiadane kwalifikacje zawodowe (dyplom ukończenia technikum leśnego lub studiów leśnych),

- zaświadczenie o ukończeniu stażu w jednostce organizacyjnej Lasów Państwowych,
- zaświadczenia lub certyfikaty szkoleń, kursów, szkół podyplomowych,
- podpisane oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych aplikanta przez Nadleśnictwo Świerklaniec,
- podpisane oświadczenie o spełnianiu wymogów określonych w art. 45 ust. 2 pkt, 1-5, 7-8 ustawy z dnia 28 września 1991 r. o lasach.

3. Kryteria oceny i ich punktacja:

<i>Ukończone szkoły lub uczelnie</i>	<i>Liczba punktów</i>
Uniwersytet Przyrodniczy w Poznaniu, Uniwersytet Rolniczy w Krakowie, Szkoła Główna Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie	3
pozostałe wyższe uczelnie	2
technikum leśne	1
<i>Oceny z dyplomu technika lub inżyniera</i>	<i>Liczba punktów</i>
bardzo dobra i dobra	3
dostateczna	1
<i>Ocena z odbytego stażu w jednostkach LP</i>	<i>Liczba punktów</i>
bardzo dobra i dobra (od 8 do 10 pkt uzyskanych na egzaminie stażowym)	2
dostateczna (7 i mniej pkt uzyskanych na egzaminie stażowym)	0
<i>Dodatkowe kwalifikacje</i>	<i>Liczba punktów</i>
Kurs brakarski	1
Posiadanie tytułu naukowego (magister lub wyżej)	1
<i>Doświadczenie zawodowe</i>	<i>Liczba punktów</i>
Praca zawodowa związana z LP (jednostki LP, BUL, ZUL, Parki Narodowe, Parki Krajobrazowe)	1

Do II etapu rekrutacji zakwalifikowanych zostanie 10 kandydatów, którzy uzyskali najwyższą liczbę punktów z etapu I. Wśród osób, które osiągnęły taką samą liczbę punktów, pierwszeństwo mieć będą osoby legitymujące się ukończeniem Uniwersytetu Rolniczego w Krakowie, Uniwersytetu Przyrodniczego w Poznaniu lub Szkoły Główny Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie.

II etap rekrutacji – sprawdzenie wiedzy oraz cech osobowości kandydatów.

1. Test kwalifikacyjny badający zakres wiedzy teoretycznej najważniejszych zagadnień związanych z stanowiskiem podleśniczego. Komisja proponuje test jednokrotnego wyboru, składający się z 10 pytań.

<i>Ocena z testu</i>	<i>Punktacja</i>
Bardzo dobra (9-10 pkt)	5
Dobra (7-8 pkt)	4
Dostateczna (5-6 pkt)	2
Niedostateczna (poniżej 5 pkt)	0

2. Egzamin praktyczny, który pozwoli ustalić praktyczną wiedzę w zakresie sortymentacji i odbiórki drewna, wykonywania szacunków brakarskich, odnowień oraz wyznaczania trzebieży.

Ocena kandydata z egzaminu praktycznego jest średnią arytmetyczną z ocen cząstkowych wystawionych przez wszystkich członków komisji. Maksymalna wartość uzyskana przez kandydata nie może przekroczyć 5 pkt.

3. Rozmowa kwalifikacyjna, która pozwoli ustalić poprzez bezpośredni kontakt predyspozycje i umiejętności kandydata gwarantujące prawidłowe wykonywanie powierzonych obowiązków, posiadaną wiedzę na temat specyfiki pracy w Lasach Państwowych ze szczególnym uwzględnieniem Nadleśnictwa Świerklaniec, cele zawodowe kandydata itp.

Ocena kandydata z rozmowy kwalifikacyjnej jest średnią arytmetyczną z ocen cząstkowych wystawionych przez wszystkich członków komisji. Maksymalna wartość uzyskana przez kandydata nie może przekroczyć 5 pkt.

Po przeprowadzeniu II etapu rekrutacji Komisja zarekomenduje Nadleśniczemu Nadleśnictwa Świerklaniec dwóch kandydatów, którzy uzyskali największą liczbę punktów.

Sporządził:

Z-CIA NADLEŚNICZEGO

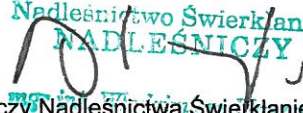


mgr inż. Wojciech Kubica

Przewodniczący Komisji Rekrutacyjnej

Akceptuję:

Nadleśnictwo Świerklaniec
NADLEŚNICZY



Nadleśniczy Nadleśnictwa Świerklaniec

